

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR DE
UNIDADE ESCOLAR
EDITAL Nº 001/2023 – SEMED

PROCESSO SELETIVO PARA ESCOLHA DE DIRETOR DE UNIDADE
ESCOLAR DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO DE ARAGUATINS-TO

A **Secretaria Municipal de Educação de Araguatins**, no uso de suas atribuições legais, bem como o disposto no Decreto nº 188/2022, publicado no Placar e Site Oficial de Araguatins, em 02 de setembro de 2022, torna pública a realização do processo seletivo para o provimento no cargo de Diretor de Unidade Escolar da Educação Infantil e Ensino Fundamental da Rede Municipal de Ensino da cidade de Araguatins/TO, mediante as condições estabelecidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo para a escolha do provimento da função pública de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino será regido por este Edital, sob a responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação em parceria com a Comissão do Processo Seletivo, e realizado no âmbito do Município de Araguatins.

1.2. A Comissão do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar será constituída de acordo com o art.4º do Decreto nº 188 de 02 de setembro de 2022.

1.3. A constituição dessa Comissão será regulamentada por ato do Chefe do Poder Executivo juntamente com o Secretário de Educação.

1.4. O Processo para subsidiar a Escolha do Provimento da Função Pública de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino, destina-se à seleção de servidor efetivo, integrante do quadro do magistério público municipal, conforme critérios técnicos, pelo período de até 02 (dois) anos, obedecendo as seguintes etapas:

1.5. **Etapas I - Prova de Títulos:** de caráter classificatório – de responsabilidade da Comissão do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar;

1.6. **Etapas II – Plano de Gestão Escolar:** de caráter classificatório – de responsabilidade da Comissão do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar;

1.7. **Etapas III – Entrevista:** de caráter classificatório – de responsabilidade da Comissão do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar;

1.8. O Cronograma Geral do Processo Seletivo para subsidiar o provimento da Função Pública de Diretor de Unidade Escolar é o constante do Anexo I deste Edital.

1.9. As Diretrizes para elaboração do Plano de Gestão Escolar constam no Anexo II deste Edital.

1.10. O quadro contendo os Títulos aceitos e a distribuição dos pontos desses títulos consta no Anexo III deste Edital.

1.11. As diretrizes para avaliação da Entrevista constam no anexo IV deste Edital.

1.12. O candidato só poderá concorrer para a função de Diretor de Unidade Escolar, somente em uma das Unidades Escolares, constantes do Anexo V deste Edital.

1.13. Os candidatos para a função pública de Diretor de Unidade Escolar poderá escolher entre as seguintes unidades Escolares; Escola Municipal de Tempo Integral Professora Nair Duarte, Escola Municipal Professora Maria de Lourdes Fernandes Milhomem, Escola Municipal São Vicente Ferrer, Escola Municipal Padre Vitório, Escola Municipal Maringá, Escola Municipal Rui Barbosa, Escola Municipal Vereador Guilherme Parente, Escola Municipal Professora Djanira Rodrigues da Silva, Escola Municipal Aureliano José Ferreira, Escola Municipal Professor Edgard Tolentino, Escola Municipal Vanor da Costa Parreão, Escola Municipal Cantinho do Saber e Centro de Educação Infantil Dona Marina Pereira de Miranda

2. DA COMISSÃO

2.1. A Comissão Municipal do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar, composta pelos seguintes membros: (2) dois profissionais do magistério público municipal efetivo lotado na Secretaria Municipal de Educação (1) um professor efetivo lotado em unidade escolar (1) um membro do Conselho Municipal de Educação (1) psicólogo (1) assessor jurídico lotado na Administração municipal conforme Art. 4º do Decreto 188/2022, serão designados por ato do Chefe do Poder Executivo, juntamente com o Secretário de Educação.

2.2. Caberá à Comissão Municipal do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar as seguintes atribuições:

a) receber, analisar e avaliar os Planos de Gestão Escolar, os títulos e a documentação comprobatória dos requisitos exigidos para participação no processo;

b) realizar e avaliar os candidatos na entrevista;

c) coordenar e orientar todas as demais atividades necessárias para a execução das etapas que compõem este Processo.

3. DOS REQUISITOS

3.1. Para participar do Processo Seletivo para escolha de Diretor de Unidade Escolar de que trata este Edital, o candidato deverá preencher os requisitos:

- I- Pertencer ao quadro efetivo do magistério municipal;
- II- Ser graduado em Pedagogia ou em nível de Pós Graduação em Gestão Escolar;
- III- Ter experiência comprovada de no mínimo, 3 (três) anos em docência na Educação Básica;
- IV- Não Possuir antecedentes criminais ou condenação Administrativa;
- V- Ter disponibilidade para dedicação exclusiva à função pretendida;
- VI- Ter obtido 70% nas avaliações de desempenho;

4. DO PERÍODO, LOCAL E ENTREGA DE DOCUMENTOS

4.1. O Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar acontecerá no período de 23/05 a 17/07 de 2023 na Secretaria Municipal de Educação no horário de 08h às 14h, para entrega dos documentos relacionados no subitem 1.5 e 1.6 deste Edital, ETAPA I e II.

5. ETAPA I – AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS

5.1. A ETAPA I - APRESENTAÇÃO DE TÍTULOS é de caráter apenas classificatório. Os títulos deverão ser entregues na Secretária Municipal de Educação na data e horário informado neste edital

5.2. Somente serão aceitos os títulos relacionados no anexo III, e expedidos até a data de entrega, observados os limites dos pontos por alínea.

5.3. O candidato deverá apresentar os títulos organizados em forma de apostila, devidamente enumerados e na estrita ordem disposta do anexo III seguindo as orientações:

I – Na capa: nome completo do candidato, localidade da unidade escolar pretendida, endereço e contato;

II – O Anexo III preenchido e assinado;

III – Cópia simples dos títulos.

- 5.3.1. Não será aceito em hipótese alguma, como título, qualquer documento enviado por e-mail, whatsapp, ou entregue fora do prazo.
- 5.3.2. As cópias dos títulos apresentados não serão devolvidas, em hipótese alguma.
- 5.3.3. Na impossibilidade de comparecimento pessoal do candidato, serão aceitos os títulos entregues por terceiros, mediante a apresentação de procuração simples, de documento de identidade original do procurador e de cópia legível do documento de identidade do candidato.
- 5.3.4. Um título não poderá ser pontuado mais de uma vez.
- 5.3.5. Os títulos somarão, no máximo, 10 (dez) pontos, desprezando-se a pontuação superior.
- 5.3.6. Não serão aceitos documentos ilegíveis e, caso sejam inseridos aos títulos, não serão pontuados.
- 5.3.7. Não serão considerados, para efeitos de pontuação, documentos gerados por via eletrônica, que não estejam acompanhados dos respectivos mecanismos de autenticação.
- 5.3.8. Para os títulos relacionados nas alíneas “B”, “C”, e “D” do Anexo III, deve ser apresentado diploma ou certificado, devidamente registrado, expedido por instituição oficial e reconhecida conforme legislação brasileira, ou ainda, poderá ser aceita certidão ou declaração especificando que a pessoa/candidato concluiu todas as exigências do programa e aguarda a expedição do diploma ou certificado de conclusão de curso, conforme prevê a legislação. Em atenção às exigências da alínea “D” do anexo III, os documentos relacionados à alínea “D”, somente, serão aceitos se indicarem a carga horária.
- 5.3.9. A certidão ou declaração mencionada no subitem anterior poderá ser emitida pela instância superior da instituição, pela coordenação/direção do programa ou, ainda, pelo departamento responsável pela expedição de diplomas da instituição.
- 5.4. 0 Declarações ou certidões que não forem emitidas pelos setores especificados no subitem anterior, ou que não comprovem as especificações do subitem 5.3.9, não serão aceitas como comprovantes aos títulos relacionados nas alíneas “B”, “C”, e “D” do Anexo III.
- 5.4.1. Para fins de Pontuação na Avaliação de títulos, diplomas e certificados expedidos no exterior, somente, serão considerados como reconhecimento oficial de Instituição de Ensino Superior do Brasil.

5.4.2. Para receber a pontuação relativa ao título relacionado nas alíneas “E” e “F” do Anexo III, o candidato deverá entregar certificado ou declaração de conclusão de curso de formação ou cursos avulsos, contendo a carga horária.

5.4.3. Os cursos de formação continuada, promovidos pela SEMED (alínea “E”), somente serão aceitos com carga horária mínima de 60 (sessenta) horas.

5.4.4. Os cursos avulsos, na área da educação (Alínea “F”), somente serão aceitos com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.

5.4.5. Para receber pontuação relativa ao título relacionado na alínea “G” do Anexo III, o candidato deverá entregar cópia legível das páginas contendo:

I. Para artigos Científicos;

a) resumo ou introdução que comprovem a autoria do texto;

b) indicação do ISSN da publicação;

II. Para livros:

a) Corpo editorial e/ou dados da editora;

b) Resumo ou introdução que comprovem a autoria do texto;

c) Indicação do ISSN ou ISBN da publicação.

5. 5. Será eliminado do processo seletivo, o candidato que não apresentar os títulos no prazo estabelecidos neste edital, apresentar documentos ilegíveis, documentos não registrados e expedido por instituição oficial e reconhecida conforme legislação brasileira.

6. DA ETAPA II – PLANO DE GESTÃO

6.1 Todos os candidatos classificados na entrega de títulos, conforme subitens deste edital estarão convocados para ETAPA II- Plano de Gestão.

6.2. A avaliação do Plano de Gestão, de caráter classificatório, será realizada pela Comissão Municipal do processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar em conformidade com as diretrizes constantes no anexo II deste edital.

6.3. O Plano de Gestão terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos e deverá ser elaborado em conformidade com o anexo II, deste Edital.

6.4. O candidato deverá entregar o Plano de Gestão, no prazo previsto no cronograma do anexo II deste edital, na Secretaria Municipal de Educação, das 8h às 12h, em envelope constando nome completo, unidade escolar, contato de telefone.

6.5. Será eliminado do processo seletivo, o candidato que não entregar o Plano de Gestão Escolar na forma estabelecida no subitem anterior ou que obtiver

pontuação inferior a 70 pontos na avaliação do Plano de gestão (Etapa II), ficando impedido de participar da etapa seguinte.

6.6. A relação dos candidatos classificados será apresentada por unidade escolar constando pontuação e em ordem alfabética, ficando aptos para participarem da Etapa seguinte.

7. ETAPA III – ENTREVISTA DO CANDIDATO

7.1 A Entrevista aos candidatos será realizada na sede da Secretaria Municipal de educação em horário previamente agendado.

7.2. Na entrevista serão avaliados o conhecimento do candidato sobre gestão escolar, experiência acadêmica e profissional, e argumentação em relação a aplicabilidade do Plano de gestão apresentado na II Etapa deste processo, conforme anexo IV deste Edital.

7.3. A entrevista terá duração máxima de 40 minutos

7.4. O Informativo, contendo os procedimentos e o cronograma com as datas e horários das entrevistas dos candidatos classificados nas etapas anteriores será publicado no site oficial da Secretaria Municipal de Educação <http://semedaraguatins.com.br>.

7.5. A avaliação da Entrevista, de caráter classificatório, será realizada pela Comissão Municipal do Processo Seletivo de Diretor Escolar em conformidade com os critérios estabelecidos no Anexo IV deste Edital.

7.5. A avaliação da Entrevista terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos. Serão classificados os candidatos que obtiverem pontuação igual ou superior a 70 (setenta) pontos.

7.6. Será eliminado do processo seletivo o candidato que não comparecer à entrevista ou que obtiver pontuação inferior a 70 (setenta) pontos na Entrevista.

8. RESULTADO FINAL DO PROCESSO

8.1 O resultado final do Processo Seletivo de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino dar-se-á por meio de média (M) das pontuações obtidas na Prova de Títulos (TI), Plano de Gestão (PG) e Entrevista (EN), obedecendo a seguinte fórmula: $M = (TI + PG + EN) / 3$.

8.2. Os candidatos eliminados na forma dos subitens 5.5, 6.5 e 7.6 deste edital não terão classificação alguma no processo seletivo.

8.3. Os candidatos habilitados serão classificados em ordem alfabética contendo média final, por unidade escolar.

8.4. Em caso de empate na média final do seletivo, terá preferência o candidato que, na ordem a seguir, sucessivamente:

- a) obtiver maior número de pontos na avaliação do Plano de Gestão (PG);
- b) obtiver o maior número de pontos na Avaliação da Entrevista (EN);
- c) persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade.

9. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO

9.1. O resultado final do Processo para subsidiar o Seletivo de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino de Araguatins será homologado pela Secretaria Municipal de Educação e publicado no Placar e no site oficial de Araguatins.

10. DA NOMEAÇÃO PARA O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO PÚBLICA DE DIRETOR DE UNIDADE ESCOLAR.

10.1. A nomeação do candidato para a função Pública de Diretor de Unidade Escolar é prerrogativa do Chefe do Poder executivo, conforme dispõe o Decreto nº 188/2022, publicado no Placar e site oficial de Araguatins em 02/09/2022.

11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. A Comissão Municipal do Processo Seletivo de Diretor Escolar deverá permanecer instituída até a conclusão de todas as etapas do Processo para subsidiar o provimento da Função Pública de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino de Araguatins.

11.2. A legislação com vigência após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos legais a ela posteriores não serão objeto de avaliação nas etapas do Processo para subsidiar o provimento da Função Pública de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino de Araguatins.

11.3. Todos os cálculos descritos neste edital serão realizados com duas casas decimais, arredondando-se para cima sempre que a terceira casa decimal for maior ou igual a cinco.

11.4. É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, editais, e comunicados referentes a este processo no endereço eletrônico <http://semedaraguatins.com.br>.

11.5. A qualquer tempo poder-se-á anular a participação do candidato ou tornar sem efeito a nomeação do candidato, desde que verificadas falsidades

ou inexatidões de declarações, ou informações prestadas pelo candidato ou irregularidade nos documentos.

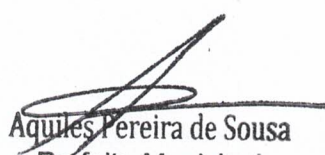
11.6 Todos os horários neste Edital referem-se ao horário do Estado do Tocantins.

11.7. Para esclarecimentos sobre:

I. Etapas I, II, III (Apresentação de Títulos, Plano de Gestão, Entrevista) o candidato deverá entrar em contato com a SEMED por meio do telefone (63) 99137-4422 ou email: assessoria@semedaraguatins.com.br.

Araguatins, 19 de maio de 2023.


ULISSEVANIA SALES DA SILVA
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
Decreto nº 110/2021


Aquiles Pereira de Sousa
Prefeito Municipal

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR DE
UNIDADE ESCOLAR

EDITAL 001/2023
ANEXO I – CRONOGRAMA GERAL

ETAPA I – ENTREGA DE TÍTULOS	
23 a 26/05	Entrega da documentação
29 a 30/05	Análise e julgamento dos títulos
31/05	Divulgação da classificação
1 e 2/06	Prazo para interposição
5/06	Análise dos recursos
6/06	Publicação dos resultados;
ETAPA II – PLANO DE GESTÃO	
12 a 14/06	Entrega do Plano de Gestão
15 e 16/06	Análise e julgamento dos Planos
19/06	Divulgação da classificação
20 e 21/06	Prazo para interposição
22/06	Análise dos recursos
23/06	Publicação dos resultados;
ETAPA III – ENTREVISTA	
26 e 27/06	Divulgação dos dias e horários da Entrevista dos Candidatos
28 a 30/06	Período das Entrevistas
7/07	Publicação dos Resultados.
HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL	
20/07	Homologação do resultado final do Processo para subsidiar a Escolha do Provimento da Função Pública de Diretor de Unidade Escolar da Rede Municipal de Ensino de Araguatins.

W

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR DE
UNIDADE ESCOLAR**

**EDITAL 001/2023
ANEXO II – DIRETRIZES PARA O PLANO DE GESTÃO**

Tópico	Avaliação	Pontuação subitem	Pontuação item
Introdução	Apresentação clara e objetiva do Plano de Gestão.	(4,0)	4,0
Justificativa	Relevância do Plano de Gestão com vistas à melhoria do processo de ensino e aprendizagem e os benefícios para comunidade escolar.	(4,0)	4,0
Diagnóstico	Identificar principais resultados educacionais, pontos positivos, dificuldades, desafios e oportunidades na unidade escolar	(10,0)	10,0
Objetivos	Explicitar o que se pretende alcançar para garantir resultados satisfatórios das aprendizagens.	(10,0)	10,0
Estratégias	Quais os meios para alcançar os objetivos	(18,0)	18,0
Metas	Ações focadas nos objetivos pretendidos e nos resultados educacionais do IDEB, Taxas de aprovação, reprovação e abandono.	(9,0)	18,0
	Resultados a serem alcançados a curto, médio e longo prazo.	(9,0)	
AÇÕES	Ações a serem desenvolvidas para o alcance das metas estabelecidas	(8,0)	16,0
	Prazo para execução das ações	(2,0)	
	Responsáveis pelas ações	(2,0)	
	Custos	(4,0)	
Monitoramento e Avaliação	Proposição avaliativa coerente com as metas e as estratégias a serem adotadas	(8,0)	16,0
	Período de avaliação das ações, considerando o envolvimento do coletivo escolar na integração do Projeto Político Pedagógico e apontando a direção, avanços e serviços prestados a sociedade,	(8,0)	
Considerações Finais	Considerações correspondentes ao problema, às ações propostas, às estratégias, aos objetivos e às metas estabelecidas no Plano de gestão.	(4,0)	4,0
TOTAL			100,00

ORIENTAÇÕES GERAIS:

- Capa do Plano informar:
 - Dados do candidato: Nome do Candidato, matrícula funcional e contato;
 - Nome da Unidade escolar a qual pretende concorrer
- Plano de Gestão: digitar em fonte Arial ou Time New Roman, tamanho 12

**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR DE UNIDADE
ESCOLAR**

**EDITAL 001/2023
ANEXO III – AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS/ QUADRO DE ATRIBUIÇÕES DE
PONTOS**

Nome do Candidato							
Unidade Escolar							
Município							
Alínea	Títulos	Valor de cada título	Valor mínimo dos títulos	Quantidade de folhas entregue por alínea	Número de páginas da apostila	Estimativa de pontuação	
A	Experiência profissional no exercício de direção ou Coordenação Pedagógica de escola Pública ou privada	0,5 para cada ano de exercício considerando até 6(seis) anos	3,0				
B	Curso de Doutorado em área educacional	1,5	1,5				
C	Curso de mestrado em área educacional	1,0	1,0				
D	Curso de Pós graduação, em nível de especialização, com carga horária mínima de 360 horas, em área de Gestão e/ou de educação	1,0	1,0				
E	Curso de formação continuada promovidos pela SEMED/ SEDUC: programa de capacitação a Distância para gestores Escolares-Progestão, ou cursos de gestão escolar com carga horária mínima de 60 horas	0,50 para cada curso					
F	Cursos na área da educação com carga horária mínima de 40 horas	0,25 para cada curso	1,0				
G	Livros ou artigos científicos publicados em revistas de circulação nacional que tenham correlação com a educação	0,5 para cada publicação considerando até 02 publicações	1,0				
PONTUAÇÃO MÁXIMA DA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS:			100 pontos		ESTIMATIVA		
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES: <i>É de responsabilidade do candidato, verificar a aderência das alíneas aqui descritas sucintamente ao item 11 (e seus subitens) deste Edital. O candidato deverá indicar em cada folha entregue a alínea deste anexo a que se refere o documento que está sendo apresentado. Uma mesma página não poderá ser entregue para mais de uma alínea.</i>							
DECLARAÇÃO DE CÓPIAS AUTÊNTICAS							
Declaro para fins de prova (Avaliação de Títulos) junto a Secretaria Municipal de Educação de Araguatins, que os documentos entregues são cópias autênticas dos originais. Declaro que estou ciente de que na hipótese de prestar falsas informações e/ou apresentar falsos documentos estará incorrendo falta, podendo ser eliminado deste processo seletivo, e que estarei sujeito às sanções administrativas, civis e penais aplicáveis.							
Data: __/__/__		Assinatura do candidato:					

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR ESCOLAR

EDITAL 001/2023
ANEXO IV – ENTREVISTA/ QUADRO DE ATRIBUIÇÕES DE PONTOS

TÓPICOS	PONTUAÇÃO
Plano de Gestão	50,0
Demonstração do Conhecimento e da experiência que possui sobre práticas de gestão.	40,0
Relação da trajetória acadêmica e profissional com Gestão escolar	10,0
TOTAL DE PONTOS	100,0

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO DE DIRETOR DE UNIDADE
ESCOLAR

EDITAL 001/2023
ANEXO V – QUADRO DE UNIDADES ESCOLARES CONCORRENDO AO CARGO
DE DIRETOR DE UNIDADE ESCOLAR

Qut	Unidade Escolar	Localidade
1.	Escola Municipal Aureliano José Ferreira	Distrito de Macaúba
2.	Escola Mul. Prof. Maria de Lourdes F. Milhomem	Araguatins
3.	Escola Municipal Maringá	P.A. Maringá
4.	Escola Municipal Padre Vitório	Araguanópolis
5.	Escola Municipal Prof. Djanira Rodrigues da Silva	Vila Falcão
6.	Escola Mul. de Tempo Integral Prof. Nair Duarte	Araguatins
7.	Escola Municipal Prof. Edgard Tolentino	Pov. Tranzaraguaia
8.	Escola Municipal Rui Barbosa	Pov. Taquarizinho
9.	Escola Municipal Vereador Guilherme Parente	Distrito de Natal
10.	Escola Municipal Vanor da Costa Parreão	Araguatins
11.	Escola Municipal São Vicente Ferrer	Araguatins
12.	Escola Municipal Cantinho do Saber	Araguatins
13.	CEI – Dona Marina Pereira de Miranda	Araguatins